
SIA JĒKABPILS AUTOBUSU PARKS PERSONĀLA POLITIKA

1. Personāla vadības mērķis un vērtības

SIA Jēkabpils autobusu parks personāla vadības mērķis ir nodrošināt tādu darbinieku piesaisti, kas sekmētu uzņēmuma kopīgā darba efektivitāti un stratēģisko mērķu sasniegšanu. Uzņēmums var lepoties ar stabilu, izglītotu un veiksmīgu kolektīvu – tās darbiniekiem raksturīgs augsts profesionālais līmenis, gatavība strādāt komandā, atbildības izjūta, radoša iniciatīva un lojalitāte.

Sabiedrības personāla politikas pamatvērtības ir godīgas, taisnīgas un vienlīdzīgas attieksmes un tiesību principu ievērošana darba attiecībās ar darbiniekiem.

Lai veicinātu SIA Jēkabpils autobusu parks pamatvērtībām atbilstošu darbinieku piesaisti, uzņēmumā ir ieviesta konkurētspējīga atalgojuma un piemaksu sistēma, radīti droši un mūsdienīgi darba apstākļi, nodrošināta darbinieku sociālā aizsardzība.

2. Personāla atlases pamatprincipi

Personāla plānošana notiek, ievērojot nepieciešamību (apjomus) un saskaņā ar valdē apstiprinātiem amatu sarakstiem. Sabiedrībā visām amatu grupām ir definētas nepieciešamās kompetences. Galvenie kritēriji atbilstībai darbam uzņēmumā ir atbilstoša izglītība, kvalifikācija un darba pieredze, amatam nepieciešamās kompetences, pretendenta motivācija darbam.

Personāla atlasē tiek ievērotas darba tiesisko attiecību regulējošo normatīvo aktu prasības un konfidencialitāte par pretendentu sniegto informāciju.

3. Darba koplīgums

Papildus darba attiecību regulējumam, ko nosaka valsts likumi, darba tiesiskās attiecības uzņēmumā regulē arī Darba koplīgums un Darba kārtības noteikumi. Galvenais Darba koplīguma mērķis ir radīt darbiniekam labvēlīgākus noteikumus, salīdzinot ar tiem, kas fiksēti Darba likumā un citos darba attiecības regulējošajos normatīvajos aktos. Darba koplīgumā noteikti darbinieku nodarbinātības garantiju, darba samaksas, sociālo garantiju, darba drošības un veselības aizsardzības organizācijas jautājumi, kā arī ietverti darba kārtības noteikumi.

4. Darba samaksa

Darba samaksu veido darba algas pastāvīgā daļa un mainīgā daļa. Darba algas pastāvīgā daļa tiek noteikta saskaņā ar darba devēja un darba ņēmēja noslēgto darba līgumu. Saskaņā ar iekšējiem normatīvajiem aktiem darbiniekiem tiek noteikta darba algas mainīgā daļa, kas atkarīga no darba rezultātiem un kvalitātes.

Darba algas samaksas līmenis ir piesaistīts valsts darba tirgum un tā tendencēm. Saskaņā ar Darba koplīgumu darbiniekiem ir iespēja saņemt vienu reizi gadā prēmiju par labiem gada darba rezultātiem.

5. Sociālā programma

Uzņēmuma darbinieku sociālās aizsardzības programma ir noteikta Darba koplīgumā. Papildus darba attiecību tiesiskajam regulējumam, ko nosaka ārējie normatīvie akti, darba tiesiskās attiecības regulē Darba koplīgums un Darba kārtības noteikumi. Galvenais Darba koplīguma mērķis ir radīt sociālo drošību un sekmēt ilgtermiņa sadarbību.

SIA Jēkabpils autobusu parks atbalsta darbiniekus viņu darba un dzīves nozīmīgākajos notikumos (darba jubilejas, bērnu piedzimšana, laulības, tuvinieku zaudējums, darbinieku bērniem uzsākot skolas

gaitas u.c.), piešķir papildus atvaļinājuma dienas par darba stāžu sabiedrībā, atbalsta darbinieku interesēs organizētos pasākumus, kas veicina komandas saliedētību.

6. Veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana

SIA Jēkabpils autobusu parks veic savu darbinieku veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu.

7. Profesionālā apmācība un kvalifikācijas celšana

Sabiedrības mērķis ir rūpēties par darbinieku profesionālo attīstību, sekmējot profesionālo prasmju pilnveidošanu, personības attīstību un izglītības līmeņa celšanu. Sabiedrība nodrošina iespēju piedalītiesursos, mācībās, konferencēs un semināros, kas saistīti ar kvalifikācijas paaugstināšanu un darba organizācijas uzlabošanu.

Uzņēmums organizē arī ikgadējās iekšējās apmācības darba drošības, darba aizsardzības un kvalitātes vadības jautājumos.